

Uppförandekod

(Code of Conduct)

[Currentum](#) är en installationskoncern som verkar inom ventilation, fastighetsautomation, VS, el, säkerhet och sprinkler över hela Sverige. Samtliga företag med anställda inom Currentum ska upprätthålla och följa riktlinjerna i denna policy.

Inledning

Vi vill vara en ansvarsfull arbetsgivare, kund, leverantör och samarbetspartner. Verksamheten ska hanteras med respekt och ta hänsyn till mänskliga rättigheter, människors säkerhet samt hälsa och till miljön. Det är de anställdas såväl som ledningens ansvar att säkerställa att denna uppförandekod efterlevs. Koden ger medarbetarna en vägledning om hur vi ska uppföra oss i olika situationer. Den skyddar oss och visar var gränsen går mellan lämpligt och olämpligt uppförande.

Grundläggande lagar och regler

Vi ska respektera lagar och regler oavsett var verksamheten bedrivs. Vi ska respektera de grundläggande mänskliga rättigheterna och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Detta innebär till exempel:

- Vi behandlar våra medarbetare, kollegor och partners med respekt på ett sätt som varken är grund för diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier
- Vi dokumenterar och utvärderar vår likabehandlingsplan årligen och utför riskanalyser samt tar fram aktiva åtgärder i syfte att förebygga risk för diskriminering inom följande områden; arbetsförhållanden, löner och anställningsvillkor, rekrytering och befordran, kompetensutveckling och utbildning samt möjlighet att förena arbete och föräldraskap
- Vi genomföra årliga lönekartläggningar
- Vi har nolltolerans mot alkohol och andra droger under arbetstid och vidta nödvändiga åtgärder för att förebygga och motverka negativa konsekvenser av skadligt bruk.
- Vi värdesätter mångfald och främjar rättvis behandling och lika villkor
- Vi accepterar inte barnarbete i någon form
- Vi accepterar inte tvångsarbete eller ofrivilligt arbete
- Vi upprätthåller föreningsfrihet och respekterar de anställdas rätt att organisera sig fackligt
- Vi utför ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som omfattar alla aktiviteter inom verksamheten. Detta i syfte att värna om en bra och säker fysisk såväl som psykosocial arbetsmiljö för våra medarbetare och inhyrd personal, både på företaget och ute vid kunders anläggningar

- Vi skapar rätt förutsättningar att utföra arbetet säkert och tryggt genom tydlig arbetsledning, relevant utbildning samt genom att tillhandahålla rätt och godkänd utrustning samt skyddskläder
- Personalen ska ges stor möjlighet att kunna påverka sin arbetssituation

Krav på Samarbetspartner

Vi väljer att samarbeta med leverantörer, partners och kunder som delar principerna i denna uppförandekod. Detta finns dokumenterat i vår uppförandekod för leverantörer.

God affärssed, antikorrupktion och sund konkurrens

Företagets kontakter med affärspartners kännetecknas av opartiskhet och upprätthålls i enlighet med god affärssed. Vi garanterar våra affärspartners integritet i fråga om affärshemligheter och alla andra sekretessbelagda affärsrelaterade uppgifter som vi tar del av i affärsverksamheten.

Vi tar därför helt avstånd mot korrupktion i alla dess former inklusive mutor och utpressning. Ingen anställd på företaget får erbjuda affärspartners några belöningar eller fördelar i övrigt som bedöms bryta mot lagar och regler. Inte heller får anställda ta emot gåvor eller ersättningar från utomstående i en affärsrelation som bedöms bryta mot lagar och regler. Uppstår en osäkerhet kring detta ska närmsta chef ta beslutet.

Företaget verkar för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverkar otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrída konkurrensen. Upphandlingar ska göras affärsmässigt, i konkurrens och på ett objektvt sätt.

Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverkar svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.

Hälsa och arbetsmiljö

En god arbetsmiljö är i företagets intressen då det gör att vår viktigaste resurs, personalen, trivs och fungerar väl i sitt arbete. Arbetsmiljön ska vara säker samt vara trevlig och utvecklande för de anställda som också ska kunna påverka sin arbetsmiljö. Vi utför därför utredningar och åtgärder enlighet med AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete.

Varje anställd skall visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö i det dagliga arbetet. Det ankommer på var och en, inte bara att följa instruktioner och rutiner, utan också att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö.

Ledare som tar olika beslut vilka har en direkt påverkan på arbetsmiljöfrågor, har själva ansvaret för sådana. I ansvaret ligger att inom sina befogenheter skapa en god arbetsmiljö, samt att informera företagsledningen när befogenheterna inte räcker. Det ligger i vårt intresse att så mycket som möjligt av det löpande arbetsmiljö- och miljöarbetet sköts som en del av den löpande verksamheten. Det ger korta och snabba beslutsvägar. Mer övergripande frågor, som

rör arbetsmiljön inom flera ledares ansvarsområden, såsom att tillhandahålla rätt och godkänd utrustning och skyddskläder, bedöma nya risker eller åtgärder, bedriva samordnad utbildning etc. behandlas av ledningen.

Inför beslut om nyinvesteringar, ny- eller ombyggnationer eller andra förändringar i verksamheten, ska arbetsmiljöfrågorna diskuteras, riskerna undersökas och konsekvenserna bedömas i samverkan med utsedda skyddsombud. För att leva upp till denna policy ska det inom företaget finnas kunskap om arten och omfattningen av riskerna med verksamheten. De anställda ska ha god kunskap om riskerna med arbetet som de själva utför.

Information och utbildning inom arbetsmiljöfrågor kommer att pågå kontinuerligt.

Service & Kvalitet

Varje kontakt med kunder, anställda och leverantörer skall präglas av vänlig behandling samt professionalism.

För oss inom Currentum innebär kvalitet den största garantin för vårt fortbestånd och vår expansion. Det innebär att vi återför alla typer av avvikelser i syfte att ständigt förbättra oss och genomför löpande utvecklingsarbete.

Miljö

Vår vision är att förnya installationsbranschen och erbjuda de bästa lösningar som främjar hållbar utveckling såväl för kunder, användare och samhället i stort. Vår ambition är att vara en ledande aktör på de marknader som vi verkar på i syfte att proaktivt bidra till att minska användning av icke-förnyelsebara material, öka värdet för samhället och utveckla nya tekniska som energieffektiva och miljövänliga lösningar, produkter och arbetsmetoder.

För vår del handlar det om att ta hänsyn till nuvarande och framtida generationers behov och ta ett långsiktigt ansvar i vår dagliga verksamhet genom att aktivt välja energi- och resurseffektiva produkter och tjänster samt genom att utveckla lösningar både på egen hand och tillsammans med våra kunder med fokus på hållbara aspekter.

Vi tar även ett operativt ansvar att vid projektuppstart planera in materialåtervinning, källsortering, inköp av rätt materialval och samordning av inköp och personaltransporter.

Vi ser årligen över tjänstebilsflottan och anpassar företagets bilpolicy efter de senaste miljömålen och verksamhetens behov.

Vi upplyser våra kunder, partners och medarbetare vid miljörisker och tar hänsyn till försiktighetsprincipen genom riskanalyser och dialog. På så sätt bidrar vi även till ett större miljömedvetande.

Genom vårt miljöarbete minskar vi bördan på miljön och gör det möjligt för samhället att utvecklas i en mer hållbar riktning. Vår målsättning är att inspirera leverantörer och kunder så att även de systematiskt börjar arbeta för att uppnå hållbarhet.

Ekonomi & skatt

Företaget följer gällande regler och skattelagar på ett ansvarsfullt sätt.

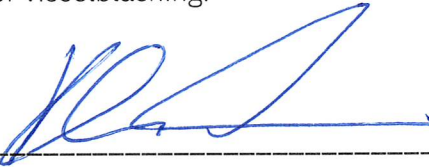
Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverkar svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.

Skydd av personuppgifter

Vi respekterar allas rätt att få sina personuppgifter behandlade på ett säkert sätt för den personliga integriteten. Vi ser till att personuppgifter av anställda, kandidater och kunder behandlas i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser utifrån GDPR och PUL. Vänligen kontakta företagets dataskyddsombud om du har några frågor avseende vår behandling av personuppgifter.

Rapportering vid allvarlig misskötsel eller visseblåsning

Alla uppmanas och förväntas följa vår uppförandekod. Skulle någon anställd eller person i ledningen byta mot vår uppförandekod rapporterar du detta i första hand till din närmaste chef och om inte det är möjligt till VD på företaget. Vi har även en extern visseblåsarfunktion med utökat skydd mot sekretess som nås via följande länk: <https://report.whistleb.com/currentum>. Mer information finns i vår policy för visseblåsning.



Klas Larsson, Koncernchef Currentum

Policy antagen av ledningsgruppen för Currentum AB 2022-04-26