

Uppförandekod för leverantörer & underentreprenörer

(Supplier & Subcontractor Code of Conduct)

[Currentum](#) är en installationskoncern som verkar inom ventilation, fastighetsautomation, VS, el, säkerhet och sprinkler över hela Sverige. Samtliga företag med anställda inom Currentum ska upprätthålla och följa riktlinjerna i denna policy.

Inledning

Denna uppförandekod gäller företagets leverantörer, underentreprenörer och affärspartners, härnäst kallade "leverantör/leverantörer". Syftet med uppförandekoden för leverantörer är att ge tydliga riktlinjer för hur vi vill arbeta och verka för att skapa långsiktiga relationer baserade på gemensamma värderingar och förväntningar på hur vi ska uppträda. Vår uppförandekod för leverantörer omfattar de delar av vår uppförandekod som berör alla som är en viktig del i vår leverantörskedja.

Alla leverantörer uppmanas att göra innehållet i denna uppförandekod tillgängligt för alla personer och organisationer som tillhandahåller varor eller tjänster inom den egna värdekedjan.

Vem omfattas av uppförandekoden för leverantörer?

Denna uppförandekod för leverantörer och underentreprenörer gäller för alla organisationer som förser företaget med produkter, personal eller tjänster, inklusive direkta och indirekta leverantörer, tjänsteleverantörer, underleverantörer samt i förekommande fall även anställda hos leverantören och dess underleverantörer. Leverantörens utfärdande av fakturor, tillhandahållande av varor, personal eller tjänster eller godkännande av företagets inköpsorder utgör leverantörens godkännande att följa riktlinjerna i denna uppförandekod för leverantörer.

Leverantörerna måste agera utifrån de rutiner och principer som anges i denna uppförandekod för leverantörer och visa att de följs i verksamheten.

Vi förbehåller oss rätten att kontrollera att uppförandekoden för leverantörer efterlevs med hjälp av följande metoder: leverantörens självutvärdering, genomgång av certifikat och annan information som styrker efterlevnaden.

Brister i efterlevnad och skyldighet att informera

Leverantören skall informera företaget om eventuella brister i efterlevnaden av uppförandekoden för leverantörer. Om leverantörens anställda avslöjar misstänkta brister från koden skall de anställda inte straffas på något sätt.

Om en väsentlig brist noteras skall leverantören upprätta en åtgärdsplan.

Företaget har rätt att avsluta avtalet med leverantören, helt eller delvis, i följande fall:

1. Leverantören är oförmögen eller ovillig att vidta erforderliga åtgärder.
2. Leverantören har brutit mot regelverket en eller flera gånger.
3. Leverantören har medvetet brutit mot uppförandekoden för leverantörer.
4. Leverantören har medvetet undanhållit information om brister i efterlevnaden av uppförandekoden för leverantörer.

Affärsetik:

Leverantörer till företaget skall:

- Följa lagar, regler och förordningar i alla delar där de är verksamma och i de leveranser och tjänster som utförs åt företaget
- Ha nolltolerans mot mutor och bestickning
- Aktivt undvika situationer som kan leda till intressekonflikt i samarbetet med företaget, som att exempelvis utnyttja information eller relation med företaget eller vår affärspartner för egen vinning
- Respektera konkurrenslagstiftningen och inte luta överenskommelser, bedriva marknadsuppdelning eller ägna sig åt prifixering
- Inte använda eller yppa konfidentiell eller känslig information gällande företaget
- Bedriva legitim affärsverksamhet där inga olagliga betalningar eller penningtvätt förekommer
- Följa gällande dataskyddslagar gällande personuppgifter (GDPR)

Mänskliga rättigheter, arbetsrätt och arbetsmiljö

Våra leverantörer och samarbetspartners ska respektera lagar och regler oavsett var verksamheten bedrivs. Detta gäller främst de grundläggande mänskliga rättigheterna och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Våra leverantörer och samarbetspartners skall göra detta genom att:

- Behandla medarbetare, kollegor och partners med respekt på ett sätt som varken är grund för diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier
- Följa gällande lagar kring utvärdering av likabehandlingsplan och utför riskanalyser och ta fram aktiva åtgärder i syfte att förebygga risk för diskriminering
- Värdesätta mångfald och främjar rättvis behandling samt lika villkor
- Nolltolerans mot alkohol och andra droger under arbetstid och vidta nödvändiga åtgärder för att förebygga och motverka negativa konsekvenser av skadligt bruk.
- Helt avstå från barnarbete i någon form
- Helt avstå från tvångsarbete eller ofrivilligt arbete
- Upprätthålla föreningsfrihet och respektera de anställdas rätt att organisera sig fackligt
- Utföra ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som omfattar alla aktiviteter inom verksamheten. Detta i syfte att värna om en bra och säker fysisk såväl som psykosocial arbetsmiljö för medarbetare och inhyrd personal, både på er arbetsplats och ute vid kunders anläggningar
- Skapa rätt förutsättningar att utföra arbetet säkert och tryggt genom tydlig arbetsledning, relevant utbildning samt genom att tillhandahålla rätt och godkänd utrustning samt skyddskläder
- Ge personalen stor möjlighet att kunna påverka sin arbetssituation

Miljö

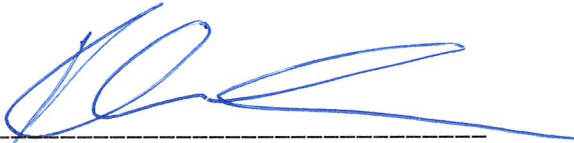
Vår vision är att förnya installationsbranschen och erbjuda de bästa lösningar som främjar hållbar utveckling såväl för kunder, användare och samhället i stort. Vår ambition är att vara en ledande aktör på de marknader som vi verkar på i syfte att proaktivt bidra till att minska användning av icke-förnyelsebara material, öka värdet för samhället och utveckla nya tekniska som energieffektiva och miljövänliga lösningar, produkter och arbetsmetoder.

Vi prioriterar därför leverantörer och samarbetspartners som arbetar proaktivt för en hållbar miljö.

Vi ställer därför krav på dig som leverantör att:

- Löpande utvärdera miljörisker och ta hänsyn till försiktighetsprincipen genom riskanalyser vid användning av olika material och liknande
- Ständigt sträva efter och bedriva ett aktivt arbete för att främja miljön
- Säkerställa att inga överträdelser med miljöreglering eller miljöincidenter sker
- Förse oss med löpande information om miljörisker och ge förslag på miljövänliga alternativ när det är möjligt

Genom vår gemensamma insats kan vi tillsammans minska bördan på miljön och göra det möjligt för samhället att utvecklas i en mer hållbar riktning. Vår målsättning är att vi tillsammans kan inspirera fler företag i vår bransch att arbeta systematiskt för att uppnå hållbarhet i samhället.



Klas Larsson, Koncernchef Currentum

Policy antagen av ledningsgruppen för Currentum AB 2022-04-26