

Hållbarhetspolicy

(Sustainability Policy)

[Currentum](#) är en installationskoncern som verkar inom ventilation, fastighetsautomation, VS, el, säkerhet och sprinkler över hela Sverige. Samtliga företag med anställda inom Currentum ska upprätthålla och följa riktlinjerna i denna policy.

Inledning

Idag har vi stora globala utmaningar framför oss i form av klimatförändringar, överkonsumtion av resurser och hållbar utveckling. Byggindustrin förbrukar stora mängder materialresurser och energi, både i sina verksamheter och i de produkter samt tjänster som vi tillhandahåller samhället. I vår bransch har vi därmed stora möjligheter att samarbeta med kunder och användare för att proaktivt bidra till en hållbar övergång till mer energi- och miljövänliga system samt lösningar. Vi har också ett socialt ansvar att aktivt arbeta för människors säkerhet, likabehandling, arbetsmiljö och hälsa.

Genom att ta ansvar för sociala, miljömässiga och ekonomiska aspekter för hållbar utveckling skapar vi värde för oss, våra kunder och leverantörer som för samhället i stort.

Policyförklaring

Vi vill med denna hållbarhetspolicy tydligt belysa hur vi strategiskt arbetar och operativt verkar för att bidra till ett mer hållbart samhälle i enlighet med United Nations Global Compacts (UNGC) tio principer gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

Miljö

Vår vision är att förnya installationsbranschen och erbjuda de bästa lösningar som främjar hållbar utveckling såväl för kunder, användare och samhället i stort. Vår ambition är att vara en ledande aktör på de marknader som vi verkar på i syfte att proaktivt bidra till att minska användning av icke-förnyelsebara material, öka värdet för samhället och utveckla nya tekniska som energieffektiva och miljövänliga lösningar, produkter och arbetsmetoder.

För vår del handlar det om att ta hänsyn till nuvarande och framtida generationers behov och ta ett långsiktigt ansvar i vår dagliga verksamhet genom att aktivt välja energi- och resurseffektiva produkter och tjänster. Vi utvecklar även lösningar både på egen hand och tillsammans med våra kunder med fokus på hållbara aspekter.

Vi tar även ett operativt ansvar att vid projektstart planera in materialåtervinning, källsortering, inköp av rätt materialval och samordning av inköp samt personaltransporter.

Vi ser kontinuerligt över tjänstebilsflottan och anpassar företagets bilpolicy efter de senaste miljömålen och verksamhetens behov.

Vi upplyser våra kunder, partners och medarbetare vid miljörisker och tar hänsyn till försiktighetsprincipen genom riskanalyser och dialog. På så sätt bidrar vi även till en större miljömedvetenhet vilket är ytterligare en del av vårt arbetsmiljöarbete.

Genom vårt miljöarbete minskar vi bördan på miljön och gör det möjligt för samhället att utvecklas i en mer hållbar riktning. Vår målsättning är att inspirera leverantörer och kunder så att även de systematiskt börjar arbeta för att uppnå hållbarhet.

Mänskliga rättigheter, arbetsrätt och arbetsmiljö

Vi ska respektera lagar och regler oavsett var verksamheten bedrivs. Vi ska respektera de grundläggande mänskliga rättigheterna och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Detta innebär till exempel:

- Vi behandlar våra medarbetare, kollegor och samarbetspartners med respekt på ett sätt som varken är grund för diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier
- Vi dokumenterar och utvärderar vår likabehandlingsplan årligen och utför riskanalyser samt tar fram aktiva åtgärder i syfte att förebygga risk för diskriminering inom följande områden; arbetsförhållanden, löner och anställningsvillkor, rekrytering och befordran, kompetensutveckling och utbildning samt möjlighet att förena arbete och föräldraskap
- Vi har nolltolerans mot alkohol och andra droger under arbetstid och vidta nödvändiga åtgärder för att förebygga och motverka negativa konsekvenser av skadligt bruk
- Vi genomför årliga lönekartläggningar
- Vi värdesätter mångfald och främjar rättvis behandling samt lika villkor
- Vi accepterar inte barnarbete i någon form
- Vi accepterar inte tvångsarbete eller ofrivilligt arbete
- Vi upprätthåller föreningsfrihet och respekterar de anställdas rätt att organisera sig fackligt
- Vi utför ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som omfattar alla aktiviteter inom verksamheten. Detta i syfte att värna om en bra och säker fysisk såväl som psykosocial arbetsmiljö för våra medarbetare och inhyrd personal på företaget samt ute vid kunders anläggningar
- Vi skapar rätt förutsättningar att utföra arbetet säkert och tryggt genom tydlig arbetsledning, relevant utbildning samt genom att tillhandahålla rätt och godkänd utrustning samt skyddskläder
- Personalen ska ges stor möjlighet att kunna påverka sin arbetssituation

God affärssed, antikorruption och sund konkurrens

Företagets kontakter med affärspartners kännetecknas av opartiskhet och upprätthålls i enlighet med god affärssed. Vi garanterar våra affärspartners integritet i fråga om affärshemligheter och alla andra sekretessbelagda affärsrelaterade uppgifter som vi tar del av i affärsverksamheten.

Vi tar därför helt avstånd mot korruption i alla dess former inklusive mutor och utpressning.

Ingen anställd på företaget får därmed erbjuda affärspartners några belöningar eller fördelar i övrigt som bedöms bryta mot lagar och regler. Inte heller får företagets anställda ta emot gåvor eller ersättningar från utomstående i en affärsrelation som bedöms bryta mot lagar och regler. Uppstår en osäkerhet kring detta ska närmsta chef ta beslutet.

Vi verkar för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverkar otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrیدا konkurrensen. Upphandlingar ska göras affärsmässigt, i konkurrens och på ett objektivt sätt.

Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverkar svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.



Klas Larsson, Koncernchef Currentum

Policy antagen av ledningsgruppen för Currentum AB 2022-04-26